



SINDICATO DOS FUNCIONÁRIO E SERVIDORES PÚBLICOS DA CÂMARA
MUNICIPAL, AUTARQUIAS, FUNDAÇÕES E PREFEITURA MUNICIPAL DE SUZANO

Avenida Armando Salles Oliveira, 555, Centro, Suzano/SP – CEP: 08673-000
CNPJ Nº 58.478.157/0001-07 – Telefone: (11) 4744.8490
sservidores.org.br

**Assembleia dia 13/02/2023 em 1ª convocação às 17 horas ou meia hora
após em segunda com qualquer número de presentes associados.**

SUGENTÃO DE PAUTA PARA CAMPANHA SALARIAL DE 2023/2024

PARTE POLÍTICA

1. Manter grupo permanente de negociação ou nomear outro grupo;
2. Emissão Códigos para desconto em folha.

PARTE ECONÔMICA

3. Reposição do índice inflacionário de acordo com o IPCA de 01/03/2021 a 28/02/2022; e 01/03/2022 á 28/02/2023.
4. Aumento Real de Salario de 5%;
5. Aumento da Cesta Básica para 300,00 reais;
6. Vale Refeição reajustar para 550,00 reais.

PARTE SOCIAL

7. Ajuste no Estatuto e Plano de Carreiras;
8. Alteração do Quadro de Cargos e Salários;
9. Assegurar que o Estatuto seja cumprido no tocante ao difícil Acesso ou difícil Lotação, na Educação, Saúde, para área da Assistência Social e nos demais departamentos que aja necessidade, bem como em todos os departamentos que se fizer necessário;
10. Negociação do Banco de Horas em conformidade com o Estatuto dos Servidores;
11. Seguro de Vida a todos os Servidores sujeitos a Risco de Vida; Agentes de Transito, Tesoureiro Municipal, e Responsável pelo almoxarifado municipal, motoristas, agente de segurança escolar, entre outros;
12. Concurso Público, para todos os seguimentos de servidores, principalmente para a área de Assistência Social CRAS, CREAS, Vigilância Sócio Assistencial ampliando o quadro de servidores;
13. Curso de capacitação de todos os Servidores;*
14. Plano de qualificação e requalificação continuada a todos os servidores;
15. Redução da jornada para todos os profissionais da área da saúde - 30 (trinta horas semanais);
16. Revisão do adicional de insalubridade dos funcionários que atuam nas Unidades Básicas de Saúde, PS, Cemitérios e Profissionais de Educação lotados em Unidade Educacionais, locais Insalubres;
17. Maior rigor no controle de transferências de funcionários;
18. Treinamento, capacitação e programa de integração prévia dos novos concursados;
19. Fim das terceirizações no serviço público municipal de Suzano;
20. Criação do projeto para construção de moradias só para Servidores;
21. Melhorias nas condições de trabalho dos servidores municipais, levantamento dos riscos em prédios públicos;
22. Igualdade de carga horaria 30(trinta) horas semanais p/ as categorias de Farmacêuticos, Psicólogos e Assistentes sociais, s/ prejuízo de salario, conforme NOB. Rh/Suas;
23. Unificar a função de Escrivário I (hoje Auxiliar Administrativo) e Escrivário II, para Escrivário III, por ambas terem as mesmas atribuições;
24. Unificar a função de Auxiliar de Farmácia para Técnico de Farmácia, por ambas terem as mesmas atribuições;
25. Readequação e Alteração nos critérios de atestado de saúde e declaração de horas;
26. Abono de horas a servidores que vão ao dentista e para consulta no departamento jurídica no sindicato;

FILIADO À



